

От Работника

И.о. председателя профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»



А.А. Титова

От Работодателя

Директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов»



А.А. Шокшина

«23» июня 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 5 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов» на 2022-2025 годы (регистрационный номер 45/22 от 23.05.2022)

1. Стороны, заключившие коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов» на 2022 – 2025 годы, в соответствии со статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги», договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Дополнить пункт 6.6.2 раздела 6 «Социальные гарантии и льготы» коллективного договора абзацем в следующей редакции:

«Единовременное премирование к юбилейным датам не производится:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев) и работникам, находящимся на испытательном сроке;

- работникам, работающим по совместительству.».

2. Пункт 6.6 раздела 6 «Порядок и условия установления иных выплат» Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов» (приложение №2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Единовременное премирование работников к праздничным дням, профессиональным праздникам может осуществляться в едином размере в