




Лист согласования

Положения
о стационарном отделении

(в том числе сектор реабилитации инвалидов с сенсорными нарушениями, сектор ранней помощи от 0 до 7 лет, сектор «Мать и дитя»)

(наименование структурного подразделения)

Заместитель директора Н.П. Шилова	
Юрисконсульт Л.С. Цикавая	 29.05.24
Заведующий ОИАР Г.П. Быкова	 29.03.24



УТВЕРЖДАЮ:
Директор
А.А. Шокшина
«06» 04 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стационарном отделении

(в том числе сектор реабилитации инвалидов с сенсорными нарушениями,
сектор ранней помощи
от 0 до 7 лет, сектор «Мать и дитя»)

1. Общие положения

1.1. Стационарное отделение (в том числе сектор реабилитации инвалидов с сенсорными нарушениями, сектор ранней помощи от 0 до 7 лет, сектор «Мать и дитя»), является структурным подразделением бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский многопрофильный реабилитационный центр для инвалидов», (далее – Учреждение), осуществляющее деятельность в полустационарной форме социального обслуживания.

1.2. В своей деятельности Отделение руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации.
- Конвенцией о правах ребенка.
- Конвенцией о правах инвалидов.
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- Законами Российской Федерации.
- Постановлениями, распоряжениями и иными правовыми актами Правительства Российской Федерации.
- Межгосударственным стандартом ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015).
- Национальными стандартами Российской Федерации (ГОСТами).
- Законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
- Постановлениями и распоряжениями Губернатора и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
- Приказами, распоряжениями, указаниями и методическими письмами Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее — Депсоцразвития Югры).
- Приказами, распоряжениями, указаниями и методическими письмами Управления социальной защиты населения, опеки и попечительства по г. Сургуту и Сургутскому району.
- Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.