



счастье

ЦЕНТР ИНКЛЮЗИВНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
И СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ



при поддержке:

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**

благотворительный фонд

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓

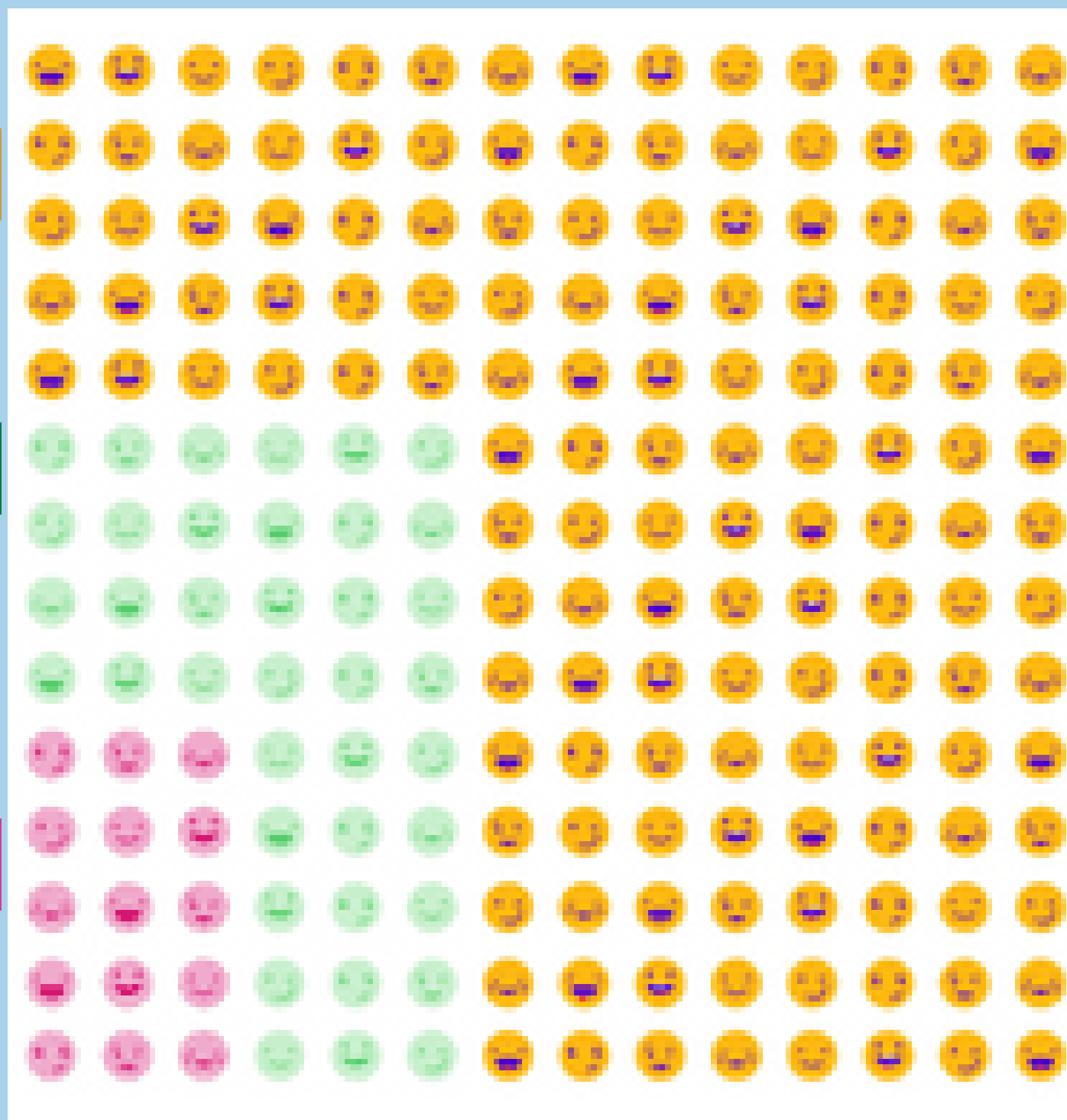
Проект

"Внедрение сопровождаемого трудоустройства в ХМАО-Югре для людей с инвалидностью, в том числе с РАС и другими ментальными нарушениями"



ПРОБЛЕМА

В ХМАО-Югре проживает
более 50 тыс.
людей с инвалидностью



порядка 30 тыс.
из них находятся в
трудоспособном возрасте



ТОЛЬКО **5 тыс.**
работают



Безработица среди
людей
с инвалидностью
Х 4 РАЗА
выше, чем среди
людей без неё



С ЧЕМ СТАЛКИВАЮТСЯ МОЛОДЫЕ ЛЮДИ С ОВЗ / ИНВАЛИДНОСТЬЮ ПОСЛЕ ВЫПУСКА ИЗ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ



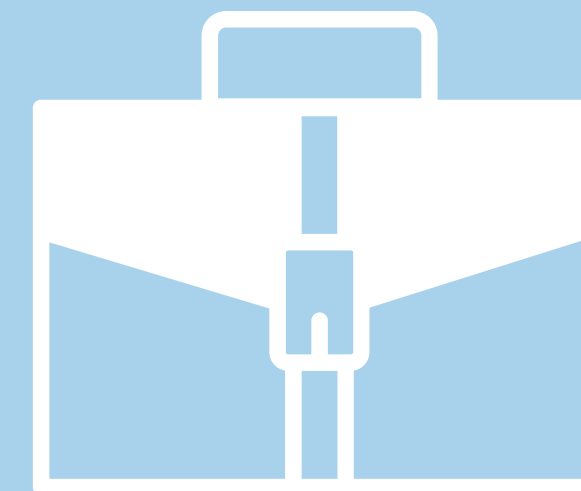
отсутствие социально-бытовых навыков



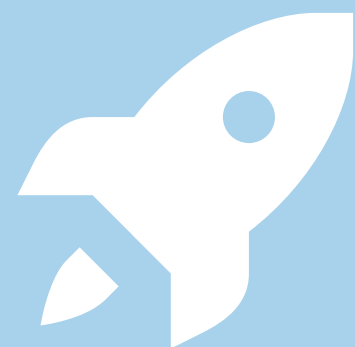
отсутствие финансовой грамотности



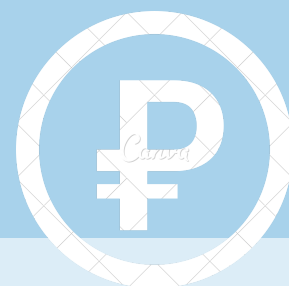
нет возможности делать осознанный выбор и принимать самостоятельные решения



низкая конкурентоспособность на рынке труда



**Мы запускаем проект,
направленный на содействие в
трудоустройстве и улучшение качества
жизни людей с ОВЗ и инвалидностью**



при поддержке

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**

благотворительный фонд



**опираясь на технологию
жизненного цикла
трудоустройства***

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓



*Проект создан в Санкт-Петербурге в 2019 году с учетом успешного европейского опыта, который поддерживает Европейский союз по сопровождаемому трудоустройству ([EUSE](#)).



ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**

Технология жизненного цикла трудоустройства

уже реализуется в городах России:

Санкт-Петербург, Череповец, Орёл,

Вологда, Краснодар

2133

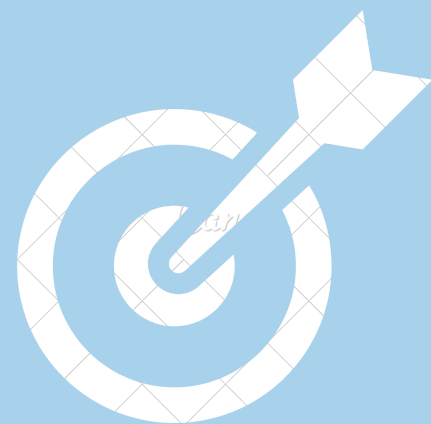
**вовлеченных
участника**

647

**молодых людей с
успешным опытом
работы**

80

**компаний, где работают
молодые люди с
низкими стартовыми
возможностями**



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Внедрить в ХМАО-Югре комплексную услугу сопровождения для молодых людей с инвалидностью, преимущественно с интеллектуальными нарушениями, на протяжении всех этапов трудовой адаптации: от формирования «мягких навыков» (коммуникативные навыки, организованность, адаптивность и пр.), профессиональной диагностики и получения первичных навыков до трудоустройства в открытый рынок труда и адаптации на рабочем месте.



МЫ СТРЕМИМСЯ ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ БИЗНЕСА И НКО ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ СОПРОВОЖДАЕМОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ



КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**

***до 31 августа 2022 г.**



50

**молодых людей с инвалидностью
приняли участие в мероприятиях
проекта**



5

**молодых людей с инвалидностью
трудоустроились на открытом рынке
труда**



5

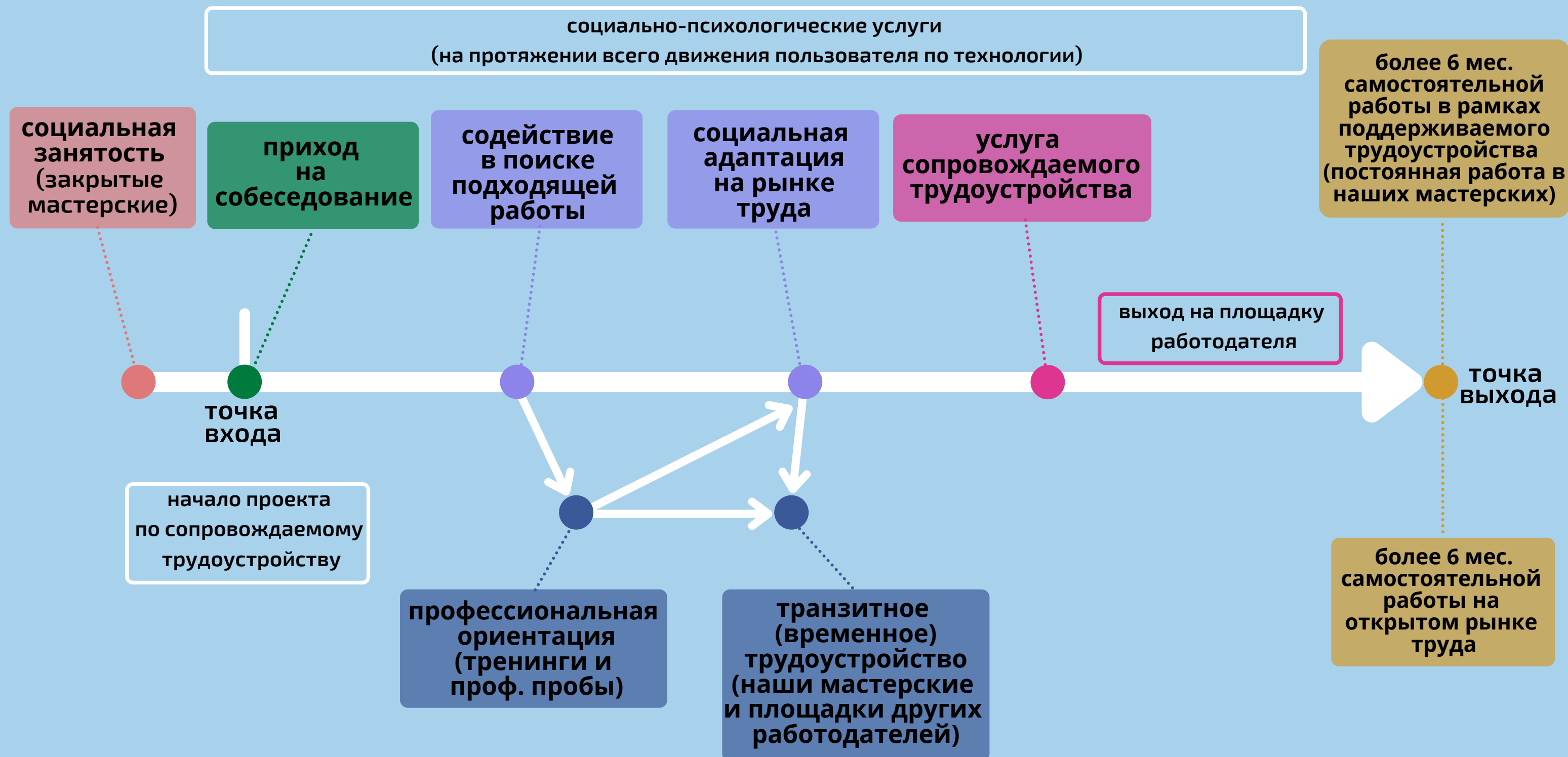
**работодателей подтвердили
заинтересованность в открытии
вакансий для кандидатов**



ТЕХНОЛОГИЯ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ТРУДОУСТРОЙСТВА

(АДАПТИРОВАННЫЙ ВАРИАНТ АНДОО "СЧАСТЬЕ")

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**





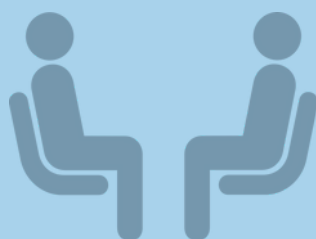
ПОДРОБНЕЕ О КОМПОНЕНТАХ ТЕХНОЛОГИИ

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**



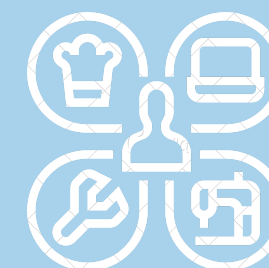
шаг 1

Человек с ОВЗ/инвалидностью (пользователь) узнает о проекте от значимого взрослого (родителя, сотрудника учебного заведения, сотрудника службы занятости и др.). Пользователь решает, что хочет работать, в АНДОО "Счастье" и договаривается о приходе на первичное собеседование.



шаг 2

Пользователь приходит на первое собеседование. Проходит анкетирование. Пользователь узнает о сопровождаемых вакансиях. Выбирает вакансию. Пользователь получает направление на услугу, необходимую ему на данном этапе.



шаг 3

Если пользователю нужно понять свои возможности или выбрать сферу деятельности, он может пройти профориентацию, попробовать себя в разных профессиональных направлениях. Проф. пробы, экскурсии, тренинги (трудовое право, этикет, коммуникация и т.д.).





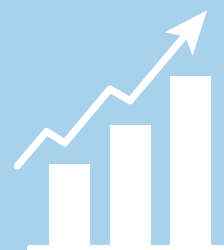
ПОДРОБНЕЕ О КОМПОНЕНТАХ ТЕХНОЛОГИИ

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**



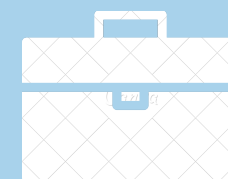
шаг 4

Встреча с первым работодателем
Если кандидат пока не готов выйти на постоянную работу, у него есть возможность попробовать свои силы на кратковременной стажировке.



шаг 5

Тренируемся перед выходом на работу
Чтобы выйти на постоянную работу нужно много навыков: уметь составить резюме, найти подходящую должность, пройти собеседование и многое другое. На этом этапе пригодятся тренинги.



шаг 6

Приобретаем опыт
Пользователь выходит на работу и получает поддержку от наставника-коллеги и консультанта по трудоустройству.

результат

Теперь пользователь может продолжить работу в компании без сопровождения или найти новую работу самостоятельно.





ПОРТРЕТ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ

- ✓ молодой человек с ОВЗ / инвалидностью (студент/выпускник коррекционной школы, интерната, ПТУ, колледжа)
- ✓ от 16 лет
- ✓ образование не ниже среднего
- ✓ группа инвалидности 2-3
- ✓ способный к саморегуляции и контролю за своим поведением
- ✓ имеет собственную мотивацию к деятельности и трудоустройству
- ✓ умеет перемещаться по городу





ЗАЧЕМ ЭТО ПОЛЬЗОВАТЕЛЮ?

**финансовая
самостоятельность**

**личная
независимость**

**справиться с тяжелой
жизненной ситуацией
(болезнь близких,
ухудшение условий
жизни и пр.)**

**желание быть
частью социума
(общение)**

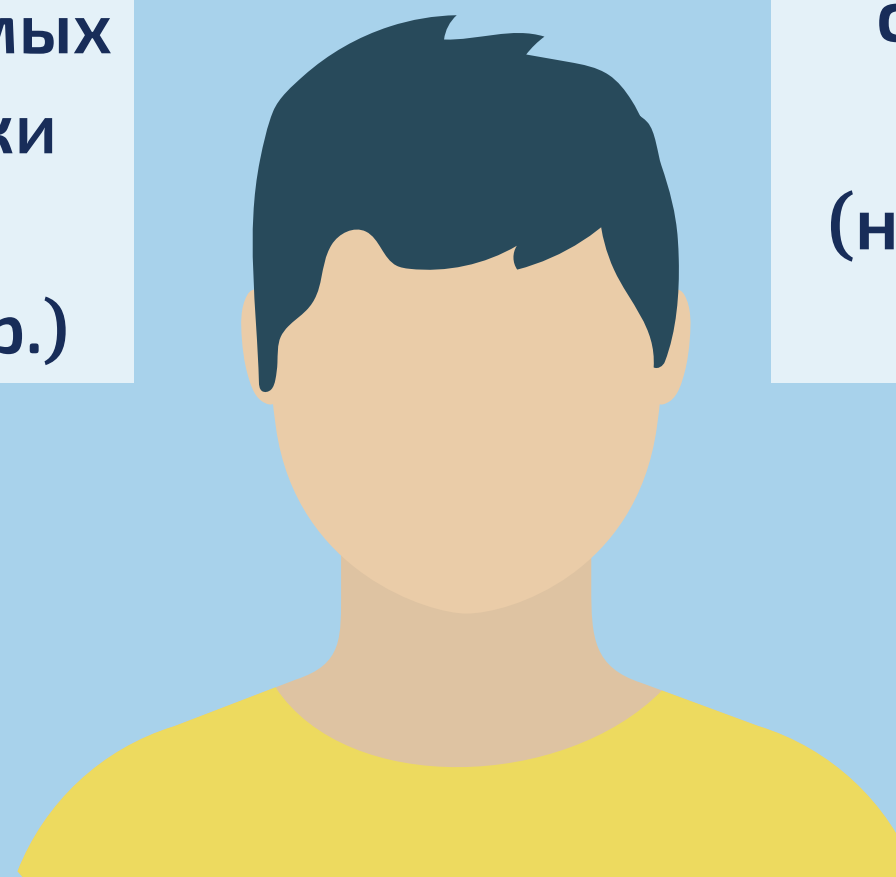
**закрытие
долгов**

**покупка желаемых
вещей (подарки
для близких,
вкусняшки и пр.)**

**стремление к
развитию
(новые знания и
навыки)**

**потребность в
самоопределении
(найти дело своей
жизни)**

**обеспечение
семьи, детей
(при наличии)**



**реализация
социальной роли
(быть взрослым,
главой семьи,
профессионалом)**



ЗАЧЕМ ЭТО РАБОТОДАТЕЛЮ?

заккрытие квот
(исполнение
обязанности
по созданию или
выделению
квотируемых
рабочих мест)



путем
финансирования
создания /
выделения
рабочих мест в
других
организациях



путем приема
сотрудника в свою
организацию

реализация
корпоративной
социальной
ответственности

повышение
лояльности
сотрудников и
развитие
корпоративной
культуры



инклюзивный эффект
для сотрудников
организации,
сплочение команды,
повышение
самоконтроля у
сотрудников



КАК МЫ МОЖЕМ ПОМОЧЬ РАБОТОДАТЕЛЮ?

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**

**как создавать рабочие места для людей
с инвалидностью**

**какой функционал определить для
выделенной вакансии**

как составить профиль вакансии

**как пройти аттестацию и организовать
адаптированное рабочее место правильно с
юридической точки зрения**

**как получить поддержку от государства
(программы ЦЗН)**



РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Взаимодействие с потенциальными работодателями по вопросам:

- реализации программ поддержки людей с инвалидностью
- квотирования

1

Выполнение роли контакта источника (это сотрудники организаций, которые могут выявить запрос молодого человека с ОВЗ / инвалидностью на трудоустройство, рассказать о реализуемой нами технологии и дать контакты).

2

Осуществление помощи при поддерживаемом трудоустройстве (постоянное трудоустройство в более защищенных условиях, по сравнению с открытым рынком труда).

3



НАС ПОДДЕРЖИВАЮТ



Департамент
труда и
занятости
населения
ХМАО-Югры



Департамент
социального
развития ХМАО-
Югры



Департамент
образования и
молодёжной
политики ХМАО-
Югры



Центр социальных и
гражданских
инициатив Югры



Администрация
города Сургута



**МЫ
СТРЕМИМСЯ**

объединить
всех,
кто разделяет
ценности
инклюзивного
мира

**МЫ
ВЕРИМ**

люди могут
делать общее
дело, несмотря
на различия

**МЫ
ЗНАЕМ**

у задачи есть
решение:
проверенная
технология,
мировой опыт,
успешной
партнёрство

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! 