

<p>От Работника</p> <p>Председатель профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения»</p> <p><i>Кор</i> О.М. Коробова «21» ноября 2019 г.</p>	<p>От Работодателя</p> <p>Исполняющий обязанности директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения»</p> <p><i>Шилова</i> Н.П. Шилова «21» ноября 2019 г.</p>
---	--

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

*бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский центр социального обслуживания населения»  
на 2019 - 2022 годы*

В соответствии с нормами статьей 36, 44 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации, Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» на 2019-2020 годы (далее – «Коллективный договор») следующие изменения:

1. На основании решений Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.11.2018 и от 22.05.2019 по регулированию социально-трудовых отношений и решения Сургутской городской трехсторонней комиссии от 24.10.2019 по регулированию социально-трудовых отношений, стороны решили в Раздел 5 «Условия и охрана труда» Коллективного договора включить пункт 5.2. в следующей редакции:

«В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- включение вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторного инструктажей по охране труда;

- организация и проведение мероприятий с привлечением специалистов КУ ХМАО-Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД», направленных на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (распространение брошюр профилактической направленности);

- информирование работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных;

- недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников, признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса»

Коллективный договор (изменение, дополнение)  
зарегистрирован в управлении по труду  
Администрации города Сургута  
Регистрационный номер 35/19-2  
«28» ноября 2019 года  
(дата регистрации)  
*Начальник управления*  
(должность)  
*Кузнецов С.И.*

2. На основании отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2017-2019 годы, Стороны решили в Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора включить пункт 6.7. в следующей редакции:

«При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда Работодатель обязуется производить выплату в размере 3 000 рублей работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности».

3. В связи с утверждением структур и штатной численности учреждений социального обслуживания, подведомственных Депсоцразвития Югры Приказом Департамента 507-р от 29 мая 2019 года, Стороны решили в Приложение № 2 Коллективного договора «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» внести следующие изменения:

3.1. пункт 2.3. исключить из текста;

3.2. в пункте 4.7. исключить слова «доплата водителям за классность»;

3.3. в пункте 6.1. исключить слова «доплата водителям за классность»;

3.4. пункт 6.2. исключить из текста;

3.5. в пункте 6.8. исключить слова «доплата водителям за классность»;

3.6. Приложение № 1 к положению об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» исключить из текста.

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.08.2019.

5. Все остальные нормы коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» на 2019-2022 годы и Приложения к нему остаются неизменными.

Принумеровано, пронумеровано,  
скреплено печатью 2 страници

И.о. директора

  
Н.П. Шилова

Председатель профсоюзного комитета

  
О.М. Коробова

