

ПРЕДПИСАНИЕ

о принятии мер по устранению нарушений, выявленных в результате проверки соблюдения трудового законодательства, ведения учета личного состава и кадрового делопроизводства, в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения»

Дата проведения проверки:

с «28» мая 2019 года по «28» мая 2019 года

Цель проверки:

- анализ соблюдения трудового законодательства, порядка ведения учета личного состава и кадрового делопроизводства;
- изучение и анализ положительного опыта в области кадрового учета и делопроизводства;
- оказание консультативной помощи.

Объект проверки:

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение)

Результаты проверки: В результате проведения проверки обязываем принять следующие меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных актов Депсоцразвития Югры

№ п/п	Вид нарушения	Наименование мероприятия по устранению нарушения	Срок исполнения
1.	По результатам выборочной проверки личных дел установлено:	Провести работу по формированию личных дел работников учреждения в соответствии с Инструкцией.	до 20 июня 2019 года, далее - постоянно
1.1.	В нарушение 4.2 раздела 4 Инструкции по учету личного состава и кадровому делопроизводству в учреждениях, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденной приказом Демсоцразвития Югры от 29 ноября 2017 года № 1049-р (далее – Инструкция), в личных делах отсутствует анкета (личные дела Н.А. Черновой, Т.И. Емелиной, О.М. Коробовой, И.К. Мильковой, И.В. Васильевой, М.В. Загидуллиной, Л.А. Волосниковой)		
1.2.	В нарушение пункта 4.2 раздела 4 Инструкции отсутствует копия документа об образовании в личном деле О.М. Коробовой		
1.3.	В нарушение распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 сентября 2014 года № 531-рп «О Типовом положении о конфликте интересов работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра» отсутствует декларация о конфликте интересов (личные дела Е.В. Асановой, Н.И. Алексеевой)		
2.	В нарушение пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» и пункта 9.6 Инструкции, при издании	При направлении работников в служебные командировки издавать соответствующий приказ исключительно на основании служебного задания	постоянно

	приказов учреждения в 2019 году в качестве основания направления работника в командировку указаны служебные записки работника.		
--	--	--	--

Начальник отдела
кадровой и правовой работы
Административного управления
Депсоцразвития Югры



Д.К. Плесовских

Консультант отдела
кадровой и правовой работы
Административного управления
Депсоцразвития Югры



Н.Н. Заболотнева

Директор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский центр социального обслуживания населения»



А.А. Шокшина