Приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» от 04.07.2018 № 01-03-137 «О вводе Положения «Об установлении системы оплаты труда работников БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения»

Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРИКАЗ

«04» 07 2018 г. № 01-03-137
г. Сургут

О вводе Положения
«Об установлении системы оплаты
труда работников БУ «Сургутский
центр социального обслуживания
населения»

На основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.05.18 № 531-р «Об утверждении перечня должностей и порядка применения коэффициента эффективности деятельности работников организации социального обслуживания, подведомственных Депсоцразвития Югры», приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.12.17 № 20-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих услуги», приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.02.17 № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих услуги» Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 04.07.2018 Положения «Об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-

КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

СОГЛАСОВАНО:
Начальник Управления
социальной защиты населения
по г. Сургуту Сургутскому району
_____ Е.В. Соколова
«04» 07 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры «Сургутский центр
социального обслуживания населения
_____ А.А. Шокшина
«04» 07 2018г.

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский центр социального
обслуживания населения»
_____ О.М. Коробова
«____»_____2018г.

Положение
об установлении системы оплаты труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения»
(далее – Учреждение)

1. Общие положения

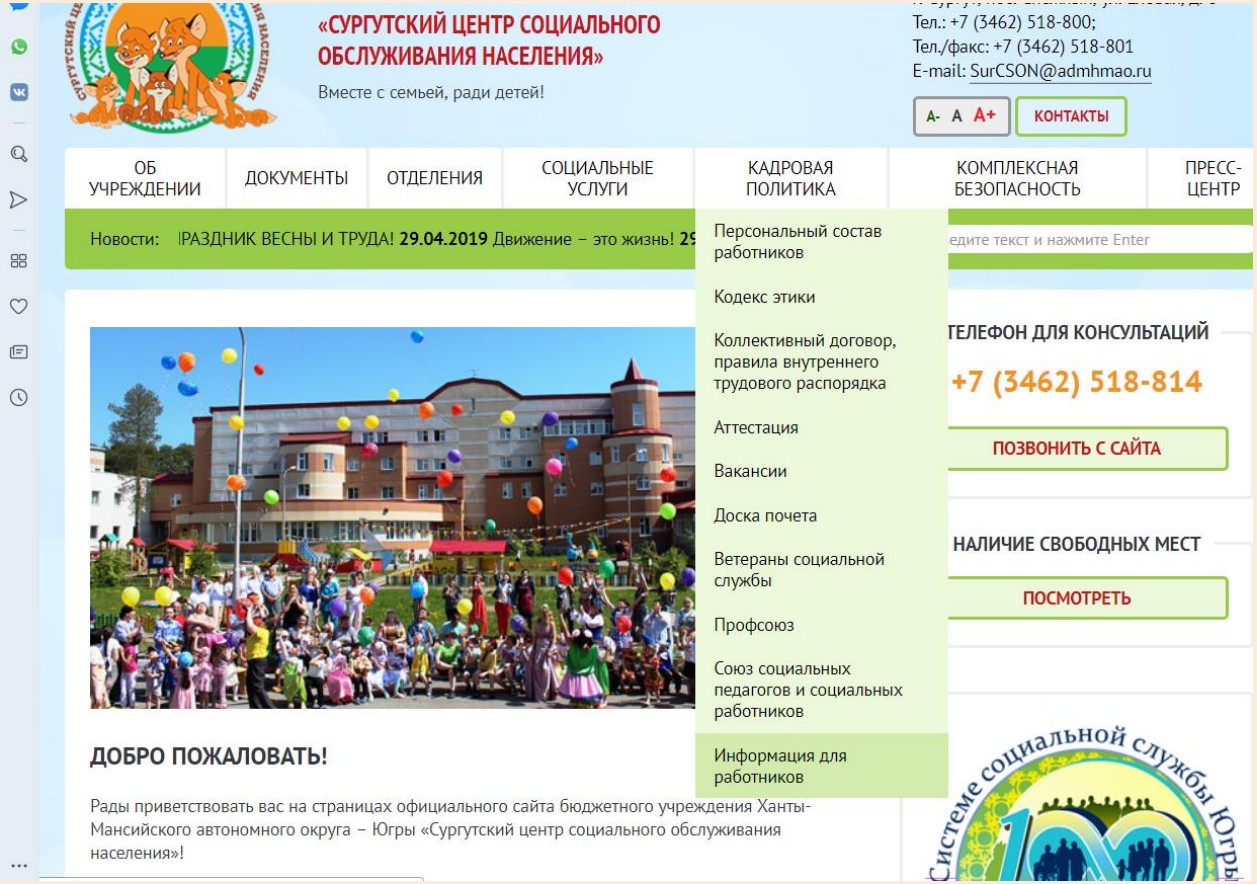
Настоящее Положение «Об установлении системы оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения», регулирует порядок и условия оплаты труда работников учреждения (далее – Положение).

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента

Информация размещена на официальном сайте учреждения: www.nakalinke.ru

Раздел: «Кадровая политика»

Подраздел: «Информация для работников»



Заработная плата работников бюджетной сферы

Должностной оклад → Компенсационные выплаты → Стимулирующие выплаты → Иные

Компенсационные выплаты

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями
- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Стимулирующие выплаты

- по итогам работы за квартал
- по итогам работы за календарный год
- за интенсивность
- за выслугу лет
- за качество выполняемых работ

Иные

- за почетное звание
- за ученую степень
- водителям за классность
- за работу в группах для детей, инфицированных туберкулезом
- ежемесячная надбавка к должностному окладу молодым специалистам
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Совершенствование разъяснительной работы по установлению стимулирующих выплат работникам БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения»

Утвержденный механизм установления стимулирующих выплат – это неотъемлемая часть коллективного договора

Локальные акты размещаются в свободном доступе для коллектива + выдержка в доступном формате (стенды, наглядная информация)

Персональное ознакомление работников с механизмом установления стимулирующих выплат и локальными актами учреждения до назначения на должность, далее - постоянно

Директор

Ежемесячный результат системного мониторинга достижения целевых показателей. Сведения об объеме средств, которые возможно направить на стимулирующие выплаты в текущем периоде

Председатель комиссии

Комиссия по установлению стимулирующих выплат (персональный состав, порядок работы утверждается правовым актом учреждения)

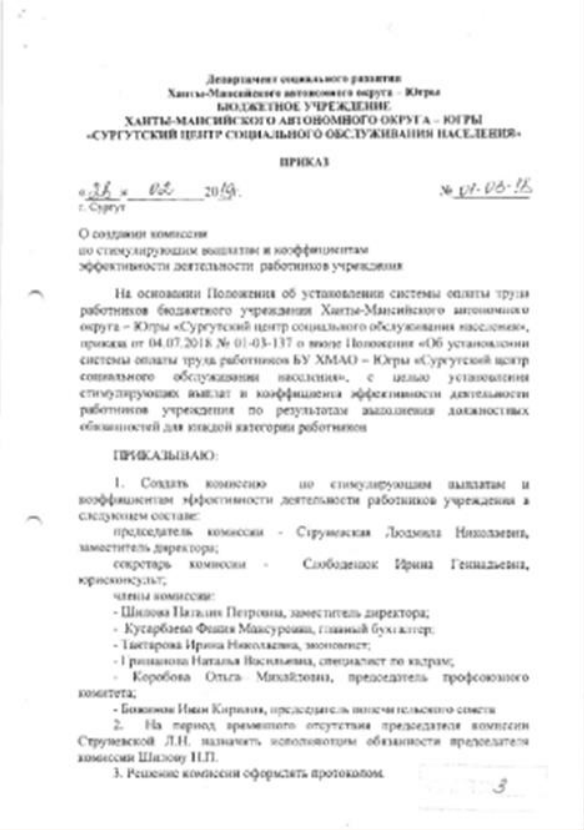
Состав: председатель – заместитель директора. Секретарь-экономист (без права голоса), члены – заместитель директора, главный бухгалтер, заведующие отделениями, юрисконсульт, специалист отдела кадров, председатель профсоюзной организации

Заседание комиссии: **ДЕТАЛИЗИРОВАННЫЙ ПРОТОКОЛ!**

Результат: Издание приказа директора об установлении размера стимулирующих выплат (приказ Депсоцразвития Югры № 531-р)

Ознакомление работников: Мотивированные разъяснения работникам по установленному размеру стимулирующих выплат. Начисление и выдача расчетных листов под роспись (фиксация в журнале)

Приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» от 28.02.2019 № 01-03-18 «О создании комиссии по стимулирующим выплатам и коэффициентам эффективности деятельности работников учреждения»



Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРИКАЗ

«28» 02 2019 г. № 01-03-18
г. Сургут

О создании комиссии
по стимулирующим выплатам и коэффициентам
эффективности деятельности работников учреждения

На основании Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения», приказа от 04.07.2018 № 01-03-137 о вводе Положения «Об установлении системы оплаты труда работников БУ ХМАО – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения», с целью установления стимулирующих выплат и коэффициента эффективности деятельности работников учреждения по результатам выполнения должностных обязанностей для каждой категории работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по стимулирующим выплатам и коэффициентам эффективности деятельности работников учреждения в следующем составе:
председатель комиссии - Струневская Людмила Николаевна, заместитель директора;
секретарь комиссии - Слободенюк Ирина Геннадьевна, юрисконсульт;
члены комиссии:
- Шилова Наталия Петровна, заместитель директора;
- Кусарбаева Фания Мансуровна, главный бухгалтер;
- Тактарова Ирина Николаевна, экономист;
- Гришанова Наталья Васильевна, специалист по кадрам;
- Коробова Ольга Михайловна, председатель профсоюзного комитета;
- Божинов Иван Корнилович, председатель попечительского совета
2. На период временного отсутствия председателя комиссии Струневской Л.Н. назначить исполняющим обязанности председателя комиссии Шилову Н.П.
3. Решение комиссии оформлять протоколом.

Состав комиссии:

председатель комиссии – Струневская Л.Н.;
секретарь комиссии – Слободенюк И.Г.

Члены комиссии:

Шилова Н.П.
Кусарбаева Ф.М.
Тактарова И.Н.
Гришанова Н.В.
Коробова О.М.
Божинов И.К.

Приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» от 20.03.2019 № 01-03-29 «Об утверждении Положения о комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения»

Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРИКАЗ

«20» 03 2019 г. №01-03-29
г. Сургут

Об утверждении Положения о комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения»

На основании приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.02.2017 N 03-нп "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа -Югры, оказывающих социальные услуги" от 28.02.2017 № 03-нп "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги", руководствуясь Положением «Об установлении системы оплаты труда работников учреждения» от 04.07.2018

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения».
2. Документоведу И.В. Васильевой ознакомить с данным приказом под роспись сотрудников учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор А.А. Шокшина

КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

Стимулирующие выплаты

№ п/п	Показатель	2019 год
1	Премиальная выплата по итогам работы (месяц, квартал)	При наличии обоснованной экономии
2	Премирование по итогам работы за год	Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется при наличии обоснованной экономии по заработной плате в соответствии с приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, о порядке выплаты по итогам работы (календарный год). При установлении премиальной выплаты по итогам работы за год учитывается: - участие в течение года в выполнении важных работ; - качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение государственного задания; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности (п. 4.11 Положения об оплате труда работников БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения» В состав фонда оплаты труда для начисления премиальной выплаты по итогам работы за год, включаются: - оклад (должностной оклад); - выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; - доплата водителям за классность; - выплата за выслугу лет; - доплата за ученую степень; - доплата на почетное звание; - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (п. 4.12.3 Положения об оплате труда работников БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения»)

Стимулирующие выплаты

<table>
<tr><th>№ п/п</th><th>Показатель</th><th>2019 год</th></tr>
<tr><td>2</td><td>Премирование по итогам работы за год</td><td>Снижение (лишение) размера премиальной выплаты по итогам работы за год оформляется приказом директора учреждения по представлению непосредственного руководителя работника (п. 4.2.16 Положения об оплате труда работников БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения»)
<table>
<tr><th>№ п/п</th><th>Наименование</th><th>Процент снижения</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>Нарушение или неисполнение должностных обязанностей</td><td>50%</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Систематическое опоздание на работу без уважительных причин</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Нарушение установленных сроков отчетности</td><td>50%</td></tr>
<tr><td>5.</td><td>Неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря</td><td>50%</td></tr>
<tr><td>6.</td><td>Дисциплинарное взыскание</td><td>100%</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

Стимулирующие выплаты

№ п/п	Показатель	2019 год
3	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	Работники учреждений один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск имеют право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) в размере одного месячного фонда оплаты труда. Основанием для единовременной выплаты является приказ директора о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты. Единовременная выплата осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки труда работника. Работники, вновь принятые на работу, не отработавшие полный календарный год, имеют право на единовременную выплату в размере, пропорционально отработанному времени (п. 5.8 Положения об оплате труда работников БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения») Единовременная выплата не осуществляется: - работникам, принятым на работу по совместительству; - работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев). Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитывается для расчета средней заработной платы. В случае, если в расчетный период попадают две единовременные выплаты, то для расчета берется одна за последний период. Единовременная выплата осуществляется за счет средств фонда оплаты труда (п. 5.9 Положения об оплате труда работников БУ «Сургутский центр социального обслуживания населения»)

Стимулирующие выплаты

№ п/п	Показатель	2019 год
4	Единовременная выплаты молодым специалистам	Не может превышать 2 месячных ФОТ
5	Выплаты к праздничным дням, профессиональным праздникам	в едином размере, не более 3 раз в календарном году; выплата премии осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события

Годовой фонд оплаты труда по должности (ФОТ год)

В настоящее время

Месячный ФОТ (МФ):
Оклад
Выслуга
Компенсационные выплаты,
в том числе:
Северная надбавка
Районный коэффициент

+

Годовой фонд стимулирующих выплат =
МФ х 12 мес. х 10%

Источник выплат

за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы за период (квартал, год)

+

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска = 1 МФ

ФОТ год/ 12 месяцев

Среднемесячная заработная плата работника

Годовой фонд оплаты труда по должностям, получающим КЭД (ФОТ год)

В настоящее время

Месячный ФОТ (МФ):
Оклад
Выслуга
Компенсационные выплаты,
в том числе:
Северная надбавка
Районный коэффициент

+

Годовой фонд стимулирующих выплат =
МФ х 12 мес. х 10%

Источник выплат

за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы за период (квартал, год)

+

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска = 1 МФ

КЭД – ежемесячно устанавливается комиссией учреждения

ФОТ год/ 12 месяцев

Среднемесячная заработная плата работника

Приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 04.02.2019 № 95-р «Об утверждении предельного ежемесячного размера коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2019 год

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)

ПРИКАЗ

«4» февраля 2019 г. № 95-р
г. Ханты-Мансийск

Об утверждении предельного ежемесячного размера коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2019 год

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2018 № 475-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», приказом Депсоцразвития Югры от 24.01.2017 № 55-р «Об утверждении методики», с учетом целевых значений показателей «средняя заработная плата» работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, утвержденных приказом Депсоцразвития Югры от 17.01.2019 № 31-р «О средней заработной плате отдельных категорий работников в I квартале 2019 года» (с изменениями от 04.02.2019 № 85-р),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить предельный ежемесячный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2019 год согласно приложению.

2. Предельный ежемесячный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, действует с 01.01.2019.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления экономики и развития отрасли Депсоцразвития Югры Е.П.Карканица Панагуа и начальников управлений социальной защиты населения Депсоцразвития Югры.

Директор С.А.Давиденко

Приложение к приказу Депсоцразвития Югры от «4» февраля 2019 г. № 95-р

Предельный ежемесячный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры

№ п/п	Наименование категории работников, должностей	Сумма доплаты (в руб.)	Критерии	Предельный размер от общей суммы доплаты, в % (не более указанного %)
1	2	3	4	5
Социальные работники и специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг				
1.	социальный работник	20 408,7	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	50
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
2.	специалист по социальной работе	12 068,8	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	50
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
3.	инструктор-методист по лечебной физкультуре	12 068,8	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
			разработка технологий, сопровождение и анализ результатов внедрения технологий	50
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
4.	специалист по реабилитации инвалидов	11 812,6	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	20
			положительная динамика при реализации ИПР	40
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	20
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	20
5.	психолог	14 841,7	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			эстетика реабилитационного пространства (оформление кабинета, наглядной агитации, актуальность документов регламентирующих деятельность)	25
			результативность профилактики конфликтных ситуаций клиентов, работников	35
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	15
Младший медицинский персонал				
6.	санитарка	22 133,1	отсутствие обоснованных жалоб клиентов	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	30
			результативность предоставляемых услуг	40

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)

ПРИКАЗ

«22» апреля 2019 г. № 379-р

г. Ханты-Мансийск

О средней заработной плате
отдельных категорий работников
во II квартале 2019 года

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2018 № 475-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 515-рп «О прогнозе социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.09.2018 № 464-рп «Об основных направлениях налоговой, бюджетной и долговой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, характеристиках проекта закона о бюджете Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить целевые значения показателей «средняя заработная плата» работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, во II квартале 2019 года в следующих размерах:

социальные работники – 66 955,62 рублей;

специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг, работники физкультуры и спорта, педагогические работники учреждений

Приказ Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.04.2019 № 379-р «О средней заработной плате отдельных категорий работников во II квартале 2019 года»

Целевые значения показателей «средняя заработная плата» работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, во II квартале 2019 года в следующий размерах:

Социальные работники	**66 955,62 рублей**
Специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг, работники физкультуры и спорта, педагогические работники учреждений социального обслуживания, работники культуры и искусства	55 867,10 рублей
Врачебный персонал	133 911,24 рублей
Средний медицинский персонал	66 955,62 рублей
Младший медицинский персонал	66 955,62 рублей

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Департамент социального развития Ханты-
автономного округа - Югры (Депсоцразви
является исполнительным органом государстве
Ханты-Мансийского автономного округа - Ю
также - автономный округ), осуществляющим
реализации единой государственной п
нормативному правовому регулированию,
государственных услуг в сфере социальног
включая социальную защиту населения (госу
социальную помощь, социальное обслуживание
социальную поддержку семьи, материнства, отцовства и детства, реаби
социальную интеграцию инвалидов), опеку и попечительство, обеспечение в со
законодательством Российской Федерации и автономного округа детей-сиро
оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оста
попечения родителей, благоустроенными жилыми помещениями специали
жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых
государственное пенсионное обеспечение лицам, замещавшим государственны
автономного округа, должности государственной гражданской службы автоном
демографическую политику.

Депсоцразвития Югры является органом, осуществляющим:
региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обсл

Поиск | Поделиться | Дополнитель... »

ДЕЛО-Web | https--depsr.admhmao

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИСПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ И УКАЗАНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Информация об исполнении поручений и указаний Президента Российской Федерации
  - 2017 год
  - 2018 год
- Формы публичной отчетности о ходе достижения показателей, содержащихся в указах Президента Российской Федерации
  - 2014 год
  - 2015 год
  - 2016 год
  - 2017 год
  - 2018 год
- Информация о среднемесячной заработной плате отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры
  - 2014 год
  - 2015 год
  - 2016 год
  - 2017 год
  - 2018 год
- Калькулятор расчета заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры

  Калькулятор расчета заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры
- «Горячая линия» по вопросам оплаты труда

  «Горячая линия» по вопросам оплаты труда

Штаб действий в интересах инвалидов
Единовременная выплата на приобретение и установку оборудования для приема цифрового эфирного или спутникового телевидения
Национальный проект "Демография"
Десятилетие детства
Социальный навигатор
Бережливометр
Скорая социальная помощь
Информация об исполнении поручений и указаний Президента Российской Федерации
Деятельность
Региональный государственный контроль (надзор)
Государственные программы
Социальная поддержка населения
Социальное обслуживание населения
В помощь негосударственным поставщикам социальных услуг

Калькулятор расчета заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры

(заработная плата рассчитывается на ставку, без учёта совместительства и совмещения, праздничных, ночных, дежурств)

Наименование	Установленный размер*	Сумма
Укажите должностной оклад (приказ Депсоцразвития Югры от 28.02.2017 №03-нп), в руб.	1,0	
Укажите надбавку за выслугу лет (от 10 до 60%)		0,0
Укажите надбавку по результатам аттестации рабочих мест (ст.147 ТК РФ)		0,0
Укажите надбавку за звание, ученую степень (от 10 до 25%)		0,0
Укажите доплату (если Вы водитель) за классность (от 10 до 25%)		0,0
Укажите % (если Вы работаете в сельской местности) (10%)		0,0
Укажите стимулирующую выплату (за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, положение об оплате труда и стимулировании труда работников учреждения) решает директор учреждения (от 0 до 100%)		0,0
Укажите доплату для отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 (приказ Депсоцразвития Югры от 01.02.2018 №112-р)		
Укажите коэффициент эффективности деятельности для отдельных категорий работников (приказ Депсоцразвития Югры от 01.02.2018 №112-р) (от 0 до 100%)		0,0
Районный коэффициент	70%	0,0
Северная надбавка (от 0 до 80%)		0,0
Итого заработная плата за месяц		0,0
Налог на доходы физических лиц (НДФЛ)	13%	0,0
Итого к выплате		**0,0**

* - Внести свои значение в предусморенные ячейки (выделены белом цветом)

Страница 1
Страница 2

В соответствии с постановлением Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.03.2010 № 4676 «Об утверждении официального толкования отдельных норм Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
(с изменениями на 24 сентября 2015 года)

Приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» от 01.06.2018 № 01-03-119 «Об утверждении положения о порядке компенсации стоимости льготного проезда»

Департамент социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

ПРИКАЗ

«01» 06 2018 г. № 01-03-119
г. Сургут

Об утверждении положения
о порядке компенсации
стоимости льготного проезда

В соответствии с постановлением Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.03.2010 № 4676 «Об утверждении официального толкования отдельных норм Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (с изменениями на 24 сентября 2015 года)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о порядке и условиях компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» (приложение).
2. Документоведу Васильевой И.В. довести данный приказ до руководителей структурных подразделений до 13.06.2018.
3. Заведующим структурных подразделений довести данный приказ до работников вверенных подразделений под роспись.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор А.А. Шокшина

КОНТРОЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

УТВЕРЖДАЮ:
Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры «Сургутский центр
социального обслуживания
населения»
А.А. Шокшина
«1» июня 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ СТОИМОСТИ ПРОЕЗДА И ПРОВОЗА БАГАЖА К МЕСТУ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОТПУСКА И ОБРАТНО В БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ «СУРГУТСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ»

1. Настоящее Положение разработано с целью установления порядка и условий компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения», на основании ч.8 ст.325 Трудового Кодекса РФ, Постановления Думы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 01.03.2010г. №4676 «Об утверждении официального толкования отдельных норм Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры « О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа», Постановления Думы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 27.09.2013г. №1105 и Постановления Думы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 20.02.2014г. № 1260«О внесении изменений в официальное толкование отдельных норм Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета автономного округа», утвержденное постановлением Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 1 марта 2010 года № 4676».

2. Порядок и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно:

2.1. Работники Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения» (далее-Учреждение), имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом